

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI, LINGKUNGAN
KERJA, KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Kasus Pada Kantor PD BPR BKK Purwodadi)**



SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-Syarat Guna Memperoleh Gelar
Sarjana Ekonomi Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta

Oleh :

BHAYU AGUNG PRABOWO

B200120006

**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

2019

HALAMAN PERSETUJUAN

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI, LINGKUNGAN KERJA,
KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN
(Studi Kasus Pada Kantor PD BPR BKK Purwodadi)**

SKRIPSI

Oleh:

BHAYU AGUNG PRABOWO
B200120006

Telah diperiksa dan disetujui oleh:

Dosen Pembimbing



(Dra. Rina Trisnawati, M.Si., Ak., Ph.D)
NIDN: 0624026901

HALAMAN PENGESAHAN

PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI, LINGKUNGAN KERJA,
KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN
(Studi Kasus Pada Kantor PD BPR BKK Purwodadi)

Oleh :

BHAYU AGUNG PRABOWO

B200120006

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas

Muhammadiyah Surakarta

Pada hari Selasa, 12 November 2019

Dan dinyatakan telah memenuhi syarat

Dewan Penguji :

1. Dra. Rina Trisnawati. M.Si., Akt., Ph.D. CA
(Ketua Dewan Penguji)

()

2. Drs. Muhammad Abdul Aris, M.Si
(Anggota 1 Dewan Penguji)

()

3. Dr. Fatchan Achyani, S.E., M.Si
(Anggota 2 Dewan Penguji)

()

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Surakarta



(Dr. Syamsudin., SE., MM)



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

Jl. A. Yani Tromol Pos I Pabelan Kartasura Telp (0271) 717417 Surakarta - 57102

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **BHAYU AGUNG PRABOWO**
NIM : **B200120006**
Jurusan : **AKUNTANSI**
Judul Skripsi : **PENGARUH, KOMPENSASI, MOTIVASI,
LINGKUNGAN KERJA, KEPEMIMPINAN DAN
BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA
KARYAWAN**
(Studi Kasus Pada Kantor PD BPR BKK Purwodadi)

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan Bisnis dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

Surakarta, 12 November 2019
Yang Membuat Pernyataan

(BHAYU AGUNG PRABOWO)

MOTTO

“Barang siapa yang keluar mencari ilmu dan ia akan berniat untuk mengamalkan dengan ilmunya niscaya ilmunya memberi manfaat akan dia, walaupun hanya sedikit ilmu yang dicapainya”

(Abul Hasan al-Waa’izh)

Sesungguhnya bersama kesulitan itu ada kemudahan. Maka apabila kamu telah selesai (dari suatu urusan), kerjakanlah dengan sungguh-sungguh urusan yang lainnya. Dan hanya kepada Allah SWT hendaknya kamu berharap”

(Q.S. Al-Insyirah : 6-8)

”Pengorbanan dibutuhkan untuk mencapai suatu tujuan”

(R P)

“Kesuksesan tidak datang dengan instan”

(Penulis)

PERSEMBAHAN

Sebagai wujud rasa syukur kepada Allah SWT dan terima kasih atas segala rahmat-Nya yang telah Ia berikan, dengan segala kerendahan hati penulis persembahkan karya ini untuk:

1. **Allah SWT** yang telah memberi anugerah kekuatan dan kemudahan sepanjang hidupku dan senantiasa mencurahkan nikmat iman dan islam serta karunia-Nya.
2. **Rasulullah SAW** semoga sholawat beriring salam selalu tercurah kepada beliau Nabi Muhammad SAW, kepada keluarga , sahabat serta umat penerus perjuangannya.
3. **Orang Tua tercinta**, Bapak Ibu terima kasih atas segala doa, kasih sayang, kebahagiaan, dukungan dan nasehat yang selalu membangkitkan semangat, serta pengorbanan yang sungguh luar biasa.
4. **Adikku** yang memberi semangat dan dukungan.
5. **Semua sahabat dan teman-teman** yang selalu bersedia memberikan dukungan, semangat dan bantuan.
6. **Almamaterku** Universitas Muhammadiyah Surakarta.

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Wr. Wb

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah Swt yang telah memberikan kemudahan dan kelancaran sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI, LINGKUNGAN KERJA, KEPEMIMPINAN DAN BUDAYA ORAGANISASI** (Studi Kasus Pada PD BPR BKK Purwodadi) ”.

Skripsi ini disusun untuk melengkapi salah satu syarat meraih gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Selama penyusunan skripsi ini penulis telah banyak menerima bantuan dari berbagai pihak, untuk itu tidak lupa penulis ucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Syamsudin M.M, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
2. Bapak Dr. Fatchan Achyani, SE.,MSi., selaku Ketua Jurusan akuntansi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Surakarta.
3. Ibu Dra Rina Trisnawati, Ak, M.Si, Ph.D, CA, selaku pembimbing utama yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan dengan penuh kesabaran serta kebijaksanaan dari awal sampai akhir penyusunan skripsi.
4. Ibu Dra. Mujiyati M.Si selaku pembimbing akademik yang selalu memberikan masukan, bimbingan dan nasehat baik bagi masa depan.

5. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis yang senantiasa memberikan ilmu dan pengetahuan kepada penulis selama masa studi.
6. Bapak dan Ibu tercinta yang telah memberikan bantuan baik materiil dan moril sehingga penulis dapat menyelesaikan pendidikan dan penulisan skripsi.
7. Keluarga besar dan teman – teman yang selalu mendukung dan memberi semangat mangarungi kehidupan.
8. Seseorang yaitu R P yang telah memberi motivasi untuk menyelesaikan skripsi ini.
9. Semua pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan skripsi ini dan tidak bisa penulis sebutkan stau persatu.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini belum dapat mencapai tingkat kesempurnaan yang diharapkan, maka penulis akan sangat berterima kasih apabila diantara pembaca ada yang memberikan saran atau kritik yang membangun guna memperluas wawasan penulis sebagai proses pembelajaran diri. Penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi diri sendiri, pembaca maupun bagi pengembang ilmu pengetahuan.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN.....	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
ABSTRAK	xv
ABSTRACT.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	4
C. Tujuan Penelitian	5
D. Manfaat Penelitian	5
E. Sistematika Penulisan	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	8
A. Kinerja.....	8
1. Pengertian Kinerja	8
2. Indikator Kinerja Karyawan	9
3. Manfaat Penilaian Kinerja	10
B. Kompensasi.....	10
1. Pengertian Kompensasi.....	10
2. Fungsi Kompensasi.....	11
C. Motivasi	11

1. Pengertian Motivasi	11
2. Teori-teori Motivasi	12
D. Lingkungan Kerja	14
1. Pengertian lingkungan Kerja.....	14
2. Jenis Lingkungan Kerja	15
E. Kepemimpinan	16
1. Pengertian Kepemimpinan.....	16
2. Tipe Kepemimpinan.....	17
F. Budaya Organisasi	18
1. Pengertian Budaya Organisasi	18
2. Tipe Budaya Organisasi	19
G. Penelitian Terdahulu	20
H. Kerangka Pemikiran.....	26
I. Pengembangan Hipotesis	
1. Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan	26
2. Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan.....	27
3. Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	28
4. Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan	29
5. Budaya Organisasi	30
BAB III METODE PENELITIAN	32
A. Jenis Penelitian.....	32
B. Populasi, Sampel, Teknik Pengumpulan Sampel	32
C. Jenis dan Sumber Data	32
D. Metode Pengumpulan Data	33
E. Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	33
F. Metode Analisis Data	36
1. Uji Validitas	36
2. Uji Reabilitas	37
3. Uji Asumsi Klasik.....	37
4. Uji Hipotesis	38

BAB IV	ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN	41
	A. Hasil Pengumpulan Data.....	41
	B. Analisis Data dan Pengujian Hipotesis	43
	1. Uji Validitas dan Reliabilitas Data	43
	2. Uji Asumsi Klasik.....	48
	3. Uji Hipotesis	49
	C. Pembahasan.....	53
BAB V	PENUTUP	58
	A. Kesimpulan	58
	B. Keterbatasan Penelitian.....	59
	C. Saran.....	59

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel III.1 Tingkat Keandalan <i>Cronbach's Alpha</i>	37
Tabel IV.1 Proses Pengambilan Sampel	41
Tabel IV.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	42
Tabel IV.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	42
Table IV.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	43
Tabel IV.5 Hasil Uji Validitas Item-Item Kompensasi	43
Table IV.6 Hasil Uji Validitas Item-Item Motivasi	44
Table IV.7 Hasil Uji Validitas Item-Item Lingkungan kerja	45
Table IV.8 Hasil Uji Validitas Item-Item Kepemimpinan	45
Table IV.9 Hasil Uji Validitas Item-Item Budaya organisasi	46
Table IV.10 Hasil Uji Validitas Item-Item Kinerja.....	47
Table IV.11 Hasil Uji Reliabilitas	47
Table IV.12 Hasil Uji Normalitas	48
Table IV.13 Uji Multikolinieritas.....	49
Table IV.14 Hasil Uji Heteroskedastisitas	49
Tabel IV.15 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	50
Tabel IV.16 Hasil Uji t.....	52

DAFTAR GAMBAR

Gambar II.1 Kerangka Pemikiran	26
--------------------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

- | | | |
|----|------------|----------------------------------|
| 1. | Lampiran 1 | Kuesioner Penelitian |
| 2. | Lampiran 2 | Tabulasi Data |
| 3. | Lampiran 3 | Hasil Uji Validitas Kuesioner |
| 4. | Lampiran 4 | Hasil Uji Reliabelitas Kuesioner |
| 5. | Lampiran 5 | Hasil Uji Asumsi Klasik |
| 6. | Lampiran 6 | Hasil Uji Hipotesis |

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompensasi, motivasi, lingkungan kerja, kepemimpinan, dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan metode survei dengan kuesioner sebagai instrumen pengumpulan data. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT BPR BKK Purwodadi. Sampel dalam penelitian ini dengan teknik sampling jenuh, yaitu seluruh populasi dijadikan sampel. Berdasarkan teknik pengambilan sampel yang digunakan, diperoleh 87 responden. Model analisis data yang digunakan adalah model regresi linier berganda dengan menggunakan SPSS versi 21. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan, sedangkan kompensasi, motivasi, lingkungan kerja, dan budaya organisasi tidak berpengaruh pada kinerja karyawan.

Kata kunci: kompensasi, motivasi, lingkungan kerja, kepemimpinan, budaya organisasi, kinerja

ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of compensation, motivation, work environment, leadership, and organizational culture on employee performance. This research uses survey method with questionnaire as a data collection instrument. The population in this research is all employees of PT BPR BKK Purwodadi. The sample in this research is taken with saturated sampling technique, where the entire population was sampled. Based on the sampling technique used, 87 respondents were obtained. The data analysis model used is multiple linear regression model with SPSS version 21. The result shows that leadership affect to employee performance while compensation, motivation, work environment, and organization culture do not affect for employee performance.

Keywords : compensation, motivation, work environment, leadership, organization culture, employee performance.